

กรอบแนวคิดเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน

ส่วนส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อม



เมืองอยู่ดี

องค์ประกอบ ➔ มีการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างเหมาะสม โครงสร้างพื้นฐานเพียงพอสำหรับคนทุกกลุ่ม มีความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย ปลอดภัย และเศรษฐกิจมั่นคง

ตัวชี้วัด ➔ การกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดิน ให้เป็นไปตามทิศทางที่กำหนด การพัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นไปตามผังเมืองรวม การพัฒนาเครือข่ายโครงสร้างพื้นฐานให้ครอบคลุมและได้มาตรฐานสำหรับคนทุกกลุ่ม การจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยสำหรับผู้มีรายได้น้อยและผู้ด้อยโอกาส การจัดการภัยพิบัติและสาธารณภัย การป้องกันและดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพ



คนมีสุข

องค์ประกอบ ➔ คนมีสุขภาพดี ได้รับการศึกษา สวัสดิการ และการพิทักษ์สิทธิ ที่เหมาะสมและเท่าเทียม ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเอื้ออาทร มีกิจกรรมสร้างสรรค์สังคม ดำรงประเพณีวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด ➔ การเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของคนในเมือง การคุ้มครองสุขภาพอนามัยผู้บริโภค การส่งเสริมการศึกษาอย่างหลากหลายและเท่าเทียม การจัดสวัสดิการสำหรับคนทุกกลุ่ม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและอุบัติเหตุ การส่งเสริมความสัมพันธ์ของสมาชิกในครอบครัว ความสามัคคีและเอื้ออาทรระหว่างคนในชุมชน การส่งเสริมกิจกรรมทางสังคมเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การพิทักษ์สิทธิของเยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส การอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น



สิ่งแวดล้อมยั่งยืน

องค์ประกอบ ➔ ทรัพยากรธรรมชาติมีความสมบูรณ์ มีพื้นที่สีเขียวเพียงพอ ภูมิทัศน์สวยงาม ของเสียหรือมลพิษถูกจัดการอย่างเหมาะสม และประชาชนมีวิถีชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด ➔ การดูแลรักษาและใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพให้คงไว้ซึ่งระบบนิเวศที่ดี การจัดการขยะมูลฝอยชุมชนอย่างครบวงจรและเหมาะสม การจัดการน้ำเสีย หรือมลพิษทางอากาศ หรือมลพิษอื่น ๆ อย่างเหมาะสม การพัฒนาพื้นที่สีเขียวให้เกิดประโยชน์ต่อการดำรงชีวิต การปรับภูมิทัศน์เมืองให้มีความสวยงามและสอดคล้องกับสภาพเมือง การส่งเสริมการผลิต การบริโภค หรือการบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมการใช้พลังงานและน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ



เทศบาลแห่งการเรียนรู้และการบริหารจัดการที่ดี

องค์กรประกอบ ➔ มีวิสัยทัศน์และแผนงานชัดเจน บุคลากรมีความรอบรู้และเชี่ยวชาญ ระบบการทำงานได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมการบริหารจัดการที่ดี และมีนวัตกรรมการพัฒนาเมือง

ตัวชี้วัด ➔ การกำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ พร้อมแปลงไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบ การสร้างองค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การสนับสนุนให้เกิดสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่เอื้อต่อคุณภาพชีวิตที่ดี การส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารและการทำงาน ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมีกระบวนการตอบสนองต่อการให้บริการ ขอรับบริการ และจัดการข้อร้องเรียนของประชาชน อย่างครบถ้วนและเป็นระบบ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของเทศบาล ความร่วมมือในการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น การจัดเก็บรายได้ให้ได้ตามเป้าหมาย การลดรายจ่าย หรือความพยายามในการหารายได้อื่น ความพยายามในการใช้งบประมาณให้เป็นไปตามที่คาดการณ์ และมีเหตุผลอันควรในการโอนงบประมาณ นวัตกรรมพัฒนาเมืองด้านต่าง ๆ